

30-60-90

POHJA PEREHDYTTÄMISEEN



OPERARIA

SISÄLTÖ



01 Näin käytät pohjaa

02 Suosituksia suunnitteluun

03 Työpohjat

04 90 päivän jälkeen

05 Yhteystiedot

OPERARIA

NÄIN KÄYTÄT POHJAA

30-60-90 -pohja auttaa aloittavan osaajan tehokkaasti alkuun henkilökohtaisen suunnitelman avulla. 30-60-90:n idea perustuu siihen, että jokaiselle 30 päivän jaksolle on omat tavoitteensa, jotka muodostavat loogisen jatkumon ja johtavat lopulta onnistuneeseen onboardingiin.

Tavoitteiden kirkastaminen tapahtuu kirjaamalla seuraavat osiot työpohjiin jokaiselle 30 päivän jaksolle erikseen.

POHJUSTUS = Yleiskuva kyseisen aikavälin tavoitteistasi. Pohjustuksesta on hyvä keskustella perehdyttäjän kanssa, jotta olette varmasti samalla linjalla siitä, mikä on perehtymisesi ja tavoitteidesi kannalta oleellisinta.

TEEMA = Mikä yhdistää tavoitteitasi tai kiteyttää ne?

OPPIMISTAVOITTEET = Mitä tietoa sinun tulee hankkia tai mitä taitoja sinun tarvitsee opetella?

SUORITUSTAVOITTEET = Mitä konkreettista ja mitattavaa aiot saada aikaan?

ALOITTEELLISUUDEN TAVOITTEET = Mitä asioita aiot aloittaa tai käynnistää itsesi ja organisaatiosi hyväksi? Voitko tuoda pöytään jotain uutta?

HENKILÖKOHTAISET TAVOITTEET = Mitä sellaisia tavoitteita, jotka eivät liity töihin, aiot asettaa hyvinvointisi tukemiseksi?



SUOSITUKSIA SUUNNITTELUUN

Tavoitteena on, että perehdytyksen aikana osaaja integroituu osaksi organisaatiota, oppii tarvittavat taidot ja kykenee hallitsemaan kokonaisuuksia. Tämä ehdotelma esimerkkeineen havainnollistaa, miten tavoitteet voi järjestää loogisesti eteneviksi, mutta selkeiksi kokonaisuuksiksi.

PÄIVÄT 1-30
= Opi ja integroidu

Tutustu tiimiisi

Ime mahdollisimman paljon tietoa itseesi

Kehitä taitojasi työhön sopiviksi

Opi tärkeimmät mittarit, joilla työtäsi arvioidaan

PÄIVÄT 31-60
= Osallistu oppimasi perusteella

Osoita oppimaasi

Osoita huomioivasi työsi mittarit toiminnassasi

PÄIVÄT 61-90
= Osoita kokonaisuuksien hallintaa

Osallistu työstämään yrityksen laajempia tavoitteita

Luo lyhyen ja pitkän ajan tavoitteet



ENNEN ENSIMMÄISTÄ PÄIVÄÄ

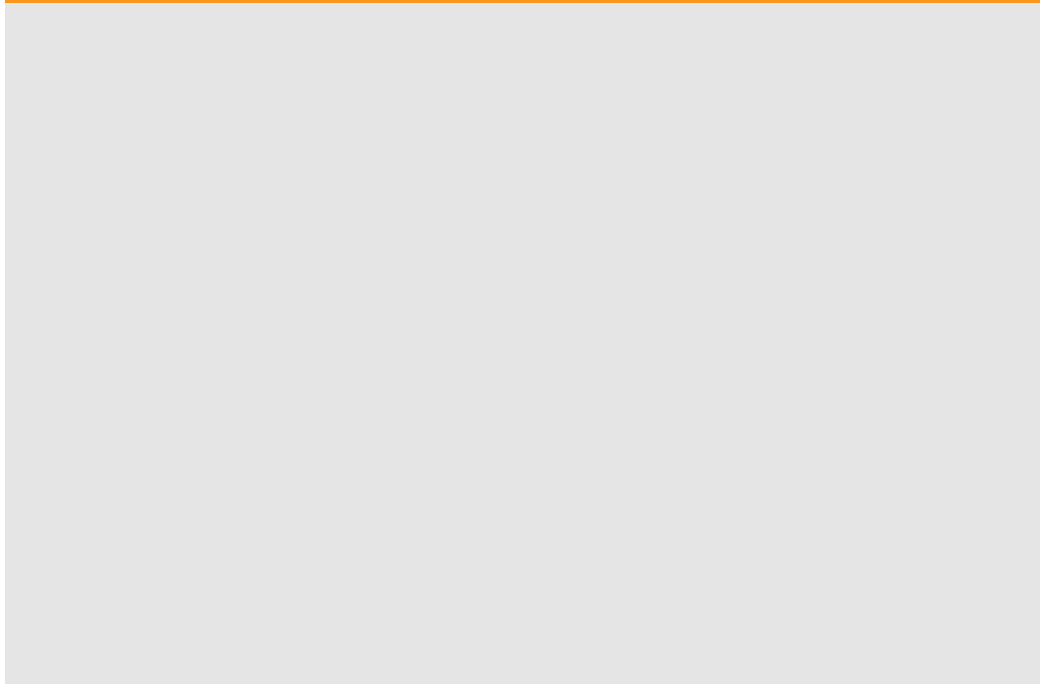
Onneksi olkoon uudesta pestistä! Voit alkaa orientoitumaan uutta tehtävääsi koskien jo ennen ensimmäistä työpäivääsi.

Mukauta orientoitumisen syvällisyys ja laajuus sen mukaan, paljonko aikaa ja voimavaroja sinulla on käytössäsi ennen aloitustasi.

Organisaatioon orientoitumista tukevat esimerkiksi

- **Verkkosivujen lukeminen**
- **Sisältöihin ja asiakasreferensseihin tutustuminen**
- **Luettavan ja materiaalien pyytäminen rekrytointiyhteyshenkilöltä**

NÄIN ORIENTOIDUN



PÄIVÄT 1-30



PVM _____

POHJUSTUS

Empty space for justification.

TEEMA =

Empty space for the topic.

OPPIMISTAVOITTEET

Empty space for learning objectives.

SUORITUSTAVOITTEET

Empty space for performance objectives.

ALOITTEELLISUUDEN TAVOITTEET

Empty space for initiation objectives.

HENKILÖKOHTAISET TAVOITTEET

Empty space for individual objectives.



PVM _____

POHJUSTUS

Empty space for justification.

TEEMA =

Empty space for the topic.

OPPIMISTAVOITTEET

Empty space for learning objectives.

SUORITUSTAVOITTEET

Empty space for performance objectives.

ALOITTEELLISUUDEN TAVOITTEET

Empty space for initiation objectives.

HENKILÖKOHTAISET TAVOITTEET

Empty space for individual objectives.

PÄIVÄT 61-90



PVM _____

POHJUSTUS

Empty space for justification.

TEEMA =

Empty space for the topic.

OPPIMISTAVOITTEET

Empty space for learning objectives.

SUORITUSTAVOITTEET

Empty space for performance objectives.

ALOITTEELLISUUDEN TAVOITTEET

Empty space for initiation objectives.

HENKILÖKOHTAISET TAVOITTEET

Empty space for individual objectives.



90 PÄIVÄN JÄLKEEN

90 päivän jälkeen seuraavien asioiden tulisi päteä:

- **Ymmärrät täysin roolisi ja sen vastuut**
- **Olet esittäytynyt organisaation ihmisille ja sidosryhmille**
- **Tunnet työkuulttuurin ja tiimin sisäisen dynamiikan**
- **Teet yhteistyötä eri tiimien kanssa**
- **Olet sopinut esihenkilösi tai perehdyttäjäsi kanssa säännölliset tapaamiset, jolloin voit seurata kehittymistäsi ja antaa palautetta**
- **Olet työstänyt henkilökohtaisia tavoitteitasi**
- **Olet reflektoinut matkaasi tähän asti**
- **Olet täyttänyt perehdytyspohjan hyödynnettäväksi jatkoa varten**

OTA MEIHIN YHTEYTTÄ

operaria.fi

+358 400 603 327

info@operaria.fi

